

POLITICA DEL SIG

Somos **TRANSPORTES ESIVANS S.A.S.**, Como equipo de trabajo, nos dedicamos a gestionar soluciones integrales de transporte especial de pasajeros en los sectores de salud, educativo, empresarial, carga y turismo. Nuestro compromiso radica en satisfacer los requerimientos de nuestros clientes, cumplir con la normatividad legal vigente y atender las expectativas de las partes interesadas pertinentes, ofreciendo nuestros servicios de manera integral, con un personal idóneo y competente, un parque automotor óptimo y una constante mejora continua.

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- **Recursos y Normativa:** Garantizar los recursos necesarios para cumplir con la normativa nacional vigente en materia de riesgos laborales, proporcionando lugares de trabajo seguros y saludables.
- **Capacitación Continua:** Planificar e implementar programas de capacitación que fomenten el autocuidado y el desarrollo operacional seguro para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- **Gestión de Riesgos:** Identificar peligros, valorar riesgos e implementar controles necesarios para prevenir lesiones y deterioro de la salud de las personas que participan en la operación.
- **Revisión y Mejora:** Asegurar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante revisiones periódicas a nivel gerencial.

Objetivos de Calidad:

- **Sistema de Gestión de Calidad:** Implementar un sistema de gestión de calidad con objetivos claros y cuantificables.
- **Monitoreo y Mejora:** Establecer objetivos para los procesos, monitorear los resultados del sistema de gestión de calidad e identificar áreas de mejora, ajustando los procedimientos según sea necesario.
- **Sensibilización:** Sensibilizar constantemente a los trabajadores y partes interesadas pertinentes sobre el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001, con el objetivo de satisfacer al cliente y lograr eficiencia en los procesos internos.
- **Revisiones y Acciones Correctivas:** Realizar revisiones periódicas del sistema de gestión de calidad y tomar acciones para mejorar sus procesos y resultados, fomentando la mejora continua.
- **Cumplimiento Legal y Regulación:** Asegurar el cumplimiento de todos los requisitos legales y regulatorios relacionados con la calidad en los servicios.

Objetivos Ambientales:

- **Identificación y Mitigación de Impactos:** Identificar aspectos ambientales, valorar y mitigar los impactos asociados a nuestras actividades.
- **Cumplimiento Legal:** Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables.



- **Uso Eficiente de Recursos:** Promover el ahorro y uso eficiente del agua, energía, combustible y papel.
- **Gestión de Residuos:** Gestionar integralmente los residuos sólidos y peligrosos para disminuir su generación e impacto.
- **Criterios Ambientales en Adquisiciones:** Establecer criterios ambientales en la adquisición de bienes y servicios.
- **Conciencia Ambiental:** Generar sensibilización y conciencia sobre la protección del medio ambiente.
- **Cambio Climático y Biodiversidad:** Mitigar y adaptar al cambio climático y proteger la biodiversidad y los ecosistemas.
- **Mejora Continua:** Mejorar continuamente el Sistema de Gestión Ambiental.
- **Prevención de la Contaminación:** Prevenir la contaminación en todas nuestras actividades.

Objetivos de Seguridad Vial:

- **Cumplimiento Normativo:** Cumplir con los programas de gestión de riesgos viales del PESV según la normatividad vigente en seguridad vial y transporte especial de pasajeros.
- **Documentación y Seguimiento:** Realizar seguimiento de la documentación de contratistas, afiliados y terceros para garantizar un servicio de transporte seguro.
- **Control de Conductores y Vehículos:** Controlar a los conductores y vehículos de la flota propia para garantizar una operación segura y confiable.
- **Capacitación y Sensibilización:** Capacitar, sensibilizar y evaluar a los conductores en la identificación de peligros viales, generando estrategias para prevenir accidentes de tránsito y respetar las señales vehiculares.
- **Adquisición de Vehículos y Equipos:** Adquirir y contratar vehículos, equipos, repuestos y servicios que cumplan con las especificaciones de seguridad de acuerdo con la normatividad vigente.
- **Investigación de Incidentes:** Investigar incidentes y accidentes viales para tomar acciones correctivas y preventivas, permitiendo una mejora continua del PESV.
- **Gestión Integral de Riesgos Viales:** Aplicar estrategias para el control de la velocidad, la prevención de la fatiga y la distracción en la conducción, así como la protección de los actores viales vulnerables.
- **Cobertura Total del Alcance del PESV:** Incluir dentro del alcance del PESV todos los desplazamientos laborales y trayectos en itinere realizados por colaboradores, conductores propios, subcontratistas, afiliados o cualquier persona que conduzca vehículos bajo el control de la organización.
- **Valores Viales:** Fomentar la cortesía, el respeto por la vida, la responsabilidad en la vía y el cuidado de los vehículos, la carga y los pasajeros.
- **Condiciones de Operación:** Establecer y controlar los horarios de movilización y turnos de trabajo para garantizar operaciones seguras y mitigar los riesgos asociados a la fatiga o estrés del conductor.



Compromisos de la Compañía:

- **Protección y Prevención:** Promover la protección, prevención y promoción de la salud de trabajadores y contratistas mediante la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles, fomentando una cultura preventiva y del cuidado.
- **Condiciones de Trabajo Seguras:** Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo, cumpliendo con los requisitos legales aplicables y otros requisitos.
- **Recursos y Competencia:** Proporcionar los recursos necesarios para garantizar el funcionamiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), incluyendo personal competente, infraestructura, herramientas, equipos tecnológicos y un parque automotor adecuado.
- **Consulta y Participación:** Garantizar la consulta y participación de los trabajadores mediante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral (CCL) y otras instancias que representen a los trabajadores.

Esta política aplica a todos nuestros centros de trabajo y trabajadores, independientemente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo contratistas, subcontratistas, visitantes y otras partes interesadas pertinentes.

Ultima revisión :5/02/2025



ERNESTO JOSÉ GARRIDO BARLETTA
CC. 79779395 de Bogotá
Representante legal

